

---OPERATIE ALBATROS---

Grote organisatie in welzijnsbevordering neemt

meer dan 10.000

Rotterdamse uitkeringsgerechtigden aan
voor services op maat.

welkom aan boord, collega's



Op zaterdag 14 mei 2016, om 13.30 bezegelen
gemeentesecretaris Raets en burgemeester Aboutaleb in de
burgerzaal van het stadhuis aan de Coolingsingel,
het convenant Albatros: 'Verbinding over het Nieuwe Saam'. *

**Deze gebeurtenis markeert
de impuls voor een grondige
wederopbouw en
inspirerende herontwikkeling
van de Rotterdamse
samenleving.**

"Niet lullen, maar poetsen", zo kent
Nederland de Rotterdamse
basismentaliteit.

Dat Rotterdam inderdaad van
aanpakken blijkt wel uit haar
recente geschiedenis.

In die 75 jaar van wederopbouw zijn
de Rotterdammers er in geslaagd
om uit de ontredende
puinhopen van een volledig aan
flarden geslagen stad, een moderne
metropool op te bouwen met een
grote diversiteit, op allerlei
terreinen.

Op 14 mei 1940, legde een 15
minuten durend bombardement de
fundamenten in het hart van
Rotterdam bloot.
Wie kort na de 15 minuten om zich
heen keek kon niet anders dan
beseffen:
" We moeten vanaf de basis alles
opnieuw opbouwen: puin ruimen,
plannen maken en de handen uit de
mouwen, met elkaar, voor de vrijheid."

>>>>

* Deze bijeenkomst vindt alleen plaats als bestuurlijk Rotterdam er in voldoende mate voor kiest
en

participeert in de invulling van het programma.

Dat wil zeggen... als **U** het op de agenda zet, erover nadenkt, erover spreekt en het gezamenlijk nader uitwerkt.

Nog altijd is het vermogen om snel en eensgezind te kunnen schakelen in tijden van onrust en spanning aanwezig.

Dat bewijst wel de snelheid en de hoge graad van efficiency waarmee B&W en het ambtelijke apparaat besloten 'operatie Albatros' te hanteren.

Eind 2015 kwam dit strategisch plan om een aantal sfeerbepalende stressfactoren in de Rotterdamse samenleving integraal en fundamenteel aan te pakken, voor het eerst op tafel.

Esther Dageraad, een onafhankelijke adviseur in duurzame integrale samenlevingsontwikkeling, voelde zich geroepen het Rotterdamse bestuur te wijzen op een kans om welvaart en welzijn te bevorderen in alle lagen van de samenleving.



Esther Dageraad

De eenvoud van deze 'onconventionele' denkrichting deed menigeen denken:

"Huh....? Al onze diepgewortelde complexe problemen kunnen toch niet met zoiets simpels verholpen worden?"

Toch sprak het een aantal avant-gardistische betrokken bestuurders behept met de praktische Rotterdamse natuur aan om hier wat verder over na wilden te denken en praten.

Dit voorstel beloofd namelijk niet alleen (wat zoveel projectvoorstellen ook voorspiegelen), dat deze aanpak 'bijna niks' kost en de potentie heeft om enorm veel op te leveren.....

Het biedt een reëel perspectief om een imagoprobleem waar alle bestuurders mee kampen nu voor eens en voor altijd uit de wereld te helpen.

Hoe?

Het publiek ziet een belangrijke **kwaliteit van bestuurders** momenteel *niet* als een talent, maar als een hopeloze karakterfout die kennelijk iedereen die politiek bedrijft bezit.

Hier nu worden alle bestuurders expliciet uitgenodigd om te laten zien dat het in de publieke opinie zo verguisde en verafschuwde:

" Spelletjes spelen en geen woord houden"

een bijzonder talent is dat, mits met wijsheid en volle betrokkenheid toegepast, van onschatbare waarde is in het richting geven aan de duurzame ontwikkeling van een gemeenschap.



---KERN---

De denkrichting van Operatie Albatros stoelt op een fascinerende observatie:

Momenteel is er een administratieve scheiding op de gemeentelijke begroting tussen:

- **diegenen die in hun levensonderhoud voorzien op kosten van de belastingbetaler**
- **en zij die in hun levensonderhoud voorzien op kosten van de belastingbetaler.**

In het eerste geval staan deze mensen te boek als personeel, in het tweede geval als uitkeringsgerechtigden.

De suggestie is om deze scheiding op te heffen.

Dit op zo'n manier dat de financiële gemeentelijke modellen (de begroting en jaarrekening bijvoorbeeld) een uiting zijn van het begrip dat mensen *allemaal en altijd* zowel waardevolle dingen *inbrengen* in de gemeenschap als *benutten* van andere mensen.

Hoe verschillende mensen een plekje krijgen in de gemeentelijke financiële modellen *lijkt* misschien een insignificant kleinigheidje, een papieren ordeningstechniekje, dat in de realiteit van alledag irrelevant is.

Echter....

Het **bestuurlijke model** van hoe de onderlinge betrekkingen georganiseerd zijn, heeft een **grote invloed** op wat zich afspeelt in de hoofden van **alle** betrokkenen op wie het betrekking heeft, de perceptie van wat belangrijk is in de gemeenschap.

Daarmee ligt het 'denk' en meetmodel aan de basis van hoe mensen in de praktijk van alledag met elkaar omgaan.

Het beïnvloedt de keuzeruimte die mensen zien om hun eigen leven binnen de gemeenschap vorm te geven.

Daarmee beïnvloedt het ook **rechtstreeks** de kwaliteit van leven, voor ieder zelf *en* de algehele gang van zaken.

In het tot noch toe gebruikelijke model is de plek waar je als *kostenpost* voorkomt in de gemeentelijke begroting in hoge mate bepalend voor welke taken je mag (moet) verrichten, hoe vrij en gevarieerd je je dagen mag invullen, welke toegang je hebben tot welke voorzieningen, zelfs naar wie moet luisteren en wie er bereid is naar jou te luisteren.

Veel energie en tijd (en dus ook geld) wordt in het huidige model besteedt aan het controleren of 'de anderen' zich wel gedragen zoals voorgeschreven.

Dat geeft per saldo natuurlijk niks. Als het allemaal lekker loopt en er in grote lijnen vrede en rust heerst.

Dan werkt het model heel goed voor alle betrokkenen, zowel in materieel als sociaal/ emotioneel opzicht.

Maar dat het in materieel en sociaal emotioneel opzicht nu integraal zo lekker loopt in Rotterdam spreekt momenteel nou niet *niet* echt uit de berichtgevingen.

Almaar toenemende 'stress' en 'druk' en '' (geld) gebrek' schetsen veeleer een beeld dat er een cultuur is van opdrijven, opjagen, afknijpen, harder, sneller, meer (met alsmaar minder).

Een cultuur, waar het collectief hoog gewaardeerd wordt om *door* te gaan tot het gaatje, *altijd* de volle 100% te geven, 24/7 totdat het *echt* niet meer gaat.

En *dan* is er een vangnet.

Met expertise over dynamiek van een menselijke systemen in beweging, weet Dageraad dat dit moeilijkheden in de hand werkt.

Altijd maximaal 'gaan', is *niet* de natuurlijke optimale duurzame stand, in geen enkel dynamisch proces.

Het is voor haar dan ook geen wonder dat het collectief leven volgens dit model, veel grote sociaal emotionele problemen en uitval opleveren.

Op deze leest geschoeid, zit er te weinig 'lucht' en 'ruimte' in het geheel om zich optimaal duurzaam te kunnen ontwikkelen.

Overall in de samenleving voelen mensen zich dan machteloos over hun situatie en zijn angstig over hun perspectieven.

Wat zou er gebeuren als het nieuwe model gestoeld is op andere basisideeën?

Ideeën die volkomen los staan van voorkeuren in het politieke links-rechts spectrum.

Ideeën die recht doen aan de natuurlijke wetmatigheden van systeem dynamiek.

"Wat er in ieder geval gebeurt als dergelijke wijzigingen worden doorgevoerd", voorspelt Dageraad met kalme zekerheid, "is dat de dynamiek op betrekkningsniveau verandert."

En met een andere basishouding ten opzichte van elkaar en wat echt belangrijk is, produceer je als gemeenschap een geheel nieuwe (aantrekkelijke) skyline in de samenleving.

Het mag duidelijk zijn dat *alleen* het administratief model veranderen en van daaraf weer gewoon als vanouds doorgaan, uiteindelijk weinig in de dagelijkse dag doet veranderen!

Alle 'papieren' acties hebben uiteraard tot doel om het model van de wereld in de hoofden (en harten) van de betrokkenen te re-modelleren in een versie die recht doet aan natuurlijke duurzame ontwikkelingsdynamiek in het menselijke bestaan.

Dageraad wijst dan ook niet alleen hier het punt aan in het huidige samenlevingsmodel dat de vrije en volwaardige doorstroom van alle waardevolle ingrediënten in gemeenschapontwikkeling momenteel eerder belemmert dan stimuleert.

Ze ziet uiteraard ook wel dat, met het samenvoegen van de twee databases van mensen die geld ontvangen uit de 'gemeenschappelijk pot', *alleen* de fundamenteen zijn bewerkt en dat er dan een creatief ontwikkelproces op gang dient te komen, dat *echt* niet van de ene op de andere dag het aanzicht en de beleving van Rotterdam 'perfect' maakt.

Een proces start dat in zijn karakteristieken van aard en omvang erg lijkt op 'wederopbouw' van Rotterdam, na de oorlog.

Het is vergelijkbaar met de stadsplanning vanaf 1945 die *geen eindresultaat* kent, laat staan dat het *in zijn geheel van tevoren* als

een compleet plaatje ontworpen kan worden wat je dan slechts hoeft 'uit te voeren'.

Het is **creatief mensenwerk** dat **evolueert** in de tijd. Het ontstaat (dus) gaandeweg, werkend met wat er al *is*, door met keuzeopties te spelen en deze in een zinvolle samenhang te benutten... Dat palet aan mogelijkheden.....dat palet *verandert* (dus) steeds.

Toch schetst ze graag welke programmaonderdelen *zij* vanuit haar expertise in duurzame gemeenschapontwikkeling zou aanbevelen.

Het zijn elementen (op drie terreinen) die **samen** aan de basis liggen van de positieve ontwikkeling van een duurzame participatiesamenleving: **hoofd, hart en handen.**

Hoofd staat voor:

Wat er gezegd en gedacht wordt.

Dit bevat concrete voorstellen voor een selectie van duurzamere bouwmaterialen in de metafysische wederopbouw.

Hart staat voor:

De emotionele inkleuring en vormgeving.

Dit bevat concrete voorstellen voor de aard van de duurzamere betrekkingen in de metafysische samenlevingsopbouw.

Handen staat voor:

De praktische acties die voortvloeien uit het hanteren van dit palet aan duurzame elementen.

De bijlage **programma invulling suggesties** bevat ideeën over energiezuinige efficiënte manieren om met de metafysische elementen resultaten in de fysieke 'dagelijkse dag' van de samenleving op te bouwen, volgend op de bezegeling van het convenant.



U heeft zo uw twijfels over het ombuigen van het huidige participatiebeginsel?

Want....

Iedere gemeente doet het zoals Rotterdam!

Sinds wanneer is 'wat iedereen doet' het leidende principe in duurzame vernieuwingen?

Ooit was 'ieders' perceptie hetzelfde over thema's als:

- de vorm van de wereld
- nut en noodzaak van slavernij
- vrouwenrechten
- kinderarbeid en educatie
- handen wassen bij geboortebegleiding
- 'Oost' en 'West'-Europa in de internationale betrekkingen
- Zuid-Afrika kent een Apartheidsmodel
- Nut en noodzaak van een mobiele telefoon, een personal computer en het internet

Maar wat als het niet werkt!

Om te beginnen is het voorstel *niet* om over een nacht ijs te gaan en Esther Dageraad op haar blauwe ogen te geloven. De uitnodiging ligt op tafel om er *eerst* in gedachten vorm aan te geven en het u *voor* te stellen. U leeft zich erin in en speelt ermee, voordat het gekozen wordt.

Mocht dan, ondanks dat het u in meerderheid aansprak, lijken dat het oude model toch echt beter werkt dan de uitwerking van het nieuwe participatiebeginsel:

- Dan verandert u het toch gewoon weer terug!

Dat zou toch ook niet voor het eerst in de historie zijn dat de gemeente investeert in een groot participatie project en na verloop van tijd besluit het toch niet door te zetten!

Waarom zou ik/zouden wij onze nek uitsteken? Laat een andere, kleinere gemeente met minder sores maar fijn voorgaan in deze!

De grote ratio van uitkeringsgerechtigde in de

potentiële beroepsbevolking en het grote volume in aantallen biedt juist een kans. De invloed van wat een enkel individu wel of niet kan en wil in de nieuwe dynamiek is dan minder van invloed op het geheel.

Ook biedt de grootstedelijke infrastructuur betere kansen dat vraag en aanbod elkaar gemakkelijk en snel kunnen vinden.

De sterke actiegerichte cultuur in Rotterdam 'niet lullen, maar poetsen' werkt hier als een katalysator....

Het idee kan hierdoor in Rotterdam veel sneller in de praktijk vorm krijgen dan in welke andere gemeente dan ook.

Snel resultaten zien, helpt de moed om het nieuwe denk- en leefmodel een serieuze kans te geven enorm vooruit.

Mobiliteitsbonus

En... *iedere* organisatie in Nederland die een langdurig werkloze met bepaalde kenmerken aan een vaste baan helpt krijgt een bonus via het belastingstelsel.

Met de hoeveelheid 56 plussers en arbeidsgehandicapten in uw bestanden, komt een aardig potje beschikbaar om nadere invulling aan het programma te geven.

De kans is natuurlijk groot dat alleen de eerste paar gemeentes die deze 'move' maken hiervan nog kunnen profiteren ☺.

Bovendien, Rotterdam houdt van prestigieuze projecten.

Wat is er meer prestigieus dan de werkloosheid in een dag zien dalen van meer dan 100 per 1000 naar een **volkomen stabiel blijvend 0?**

Dat de naam van Rotterdam in de voortgang van de menselijke evolutie voor altijd verbonden blijft aan toegenomen vrijheid misschien?

Martin Luther King, Nelson Mandela, Berlijn... Rotterdam?

Ja, actief dit Participatiebeginsel implementeren vraagt de moed van een Nobelprijswinnaar die de daad bij het woord 'vrijheid' voegt, in een

adem met menselijke waardigheid, voor iedereen.



Nu, in 2015, heeft een ongeveer 15 minuten durend bombardement van woorden de fundamenteën in het hart van Rotterdam blootgelegd.

Is dit reden voor u om te beseffen: " We moeten vanaf de basis alles opnieuw opbouwen: puin ruimen, plannen maken en de handen uit de mouwen, met elkaar, voor de vrijheid." ?

Aan u de vraag:

Heeft dit fenomeen zijn langste tijd gehad?

Financiën

Programmatabel

Baten en lasten (meerjarenraming)

Programma: Werk en inkomen

Totaal baten

Bijdragen rijk en mede-overheden

Dividenden

Financieringsbaten

Opbrengsten derden

Overige baten

Totaal lasten

Apparaatslasten

Inhuur

Overige apparaatslasten

Personeel

Interne lasten

Beleidspecifiek vastgoed

Concernbrede bedrijfsvoeringskosten

Overige doorbelastingen

Programmalasten

Inkopen en uitbestede werkzaamheden

Kapitaallasten

Overige programmalasten

Overige lasten WSW en WWB

Sociale uitkeringen

Subsidies en inkomensoverdrachten

Saldo voor reserveringen

Onttrekking aan reserves

Aanloop verlies en frictie

Bestemmingsreserve Krimp (motie 31)

Bestemmingsreserve WWB meerjarig

Fit4work

Herstructurering WSW

Risicoreserve WWB 2013

Toevoeging aan reserves

Herstructurering WSW

Saldo na reserveringen

Overige documenten:

Meer achtergrond informatie vindt u in de overige documenten die bij de uitnodiging om Operatie Albatros te agenderen in 2016 zijn bijgevoegd.

Daarin vindt u:

- suggesties om met het idee en de invulling van het programma te spelen
- waarom de Albatros het boegbeeld is voor deze operatie.
- Meer over de adviseur in duurzame samenlevingsontwikkelingen Esther Dageraad en haar motieven om u hiervoor uit te nodigen.

Herinnering:

Wilt u s.v.p. via de e-mail voor 14 december laten weten of u Operatie Albatros wilt agenderen in 2016, ook wanneer u besluit dat dit niet het geval is?

imagination2fly@gmail.com

Een fijne dag

(-: